

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của BTV Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 tại Đảng bộ Văn phòng UBND tỉnh

Thực hiện văn bản số 110/KH-ĐUK ngày 29/6/2022 của Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 26); Đảng ủy Văn phòng UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy các cấp trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 26; cấp ủy Chi bộ quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết tới toàn thể cán bộ, đảng viên nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để tổ chức thực hiện.

2. Cấp ủy các cấp, nhất là người đứng đầu xác định công tác phát triển nguồn nhân lực là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, then chốt quyết định đến sự phát triển toàn diện, bền vững của tỉnh; từ đó xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức và cá nhân, đề tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tạo sự thống nhất cao, toàn diện trong hệ thống chính trị về phát triển nguồn nhân lực.

3. Tổ chức thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch này một cách đồng bộ, với quyết tâm cao, hiệu quả và đảm bảo theo chức năng, nhiệm vụ của từng chi bộ trực thuộc. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

II. MỤC TIÊU THỰC HIỆN

1. Mục tiêu chung:

- Phát triển nguồn nhân lực đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, phù hợp với nhu cầu sử dụng.

- Phát huy tối đa nhân tố “con người” vừa là trung tâm, nguồn lực chủ yếu; vừa là mục tiêu của sự phát triển, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao để đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số nhằm tạo bứt phá về năng suất, chất lượng công việc.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025, năm 2030 và định hướng đến năm 2050 về chỉ tiêu phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Mục tiêu đến năm 2025 và năm 2030

- Đến năm 2025: 100% công chức, viên chức đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học theo vị trí việc làm. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ trên đại học đạt trên 25%.

- Đến năm 2030: Tập trung nâng cao mức chuẩn đáp ứng yêu cầu hội nhập và có từ 20%-25% cán bộ, công chức đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ trên đại học đạt trên 30%.

2.2. Định hướng đến năm 2050

Phát triển chất lượng nguồn nhân lực toàn diện về cả số lượng, chất lượng, phù hợp cơ cấu đáp ứng yêu cầu phát triển tỉnh Lào Cai; thúc đẩy nhanh quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá của tỉnh; bảo đảm nguồn nhân lực thực sự là khâu đột phá để xây dựng Lào Cai trở thành tỉnh phát triển của cả nước.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Đổi mới, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước trong phát triển nguồn nhân lực

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc phát triển nguồn nhân lực; coi công tác phát triển nguồn nhân lực là nhiệm vụ chính trị then chốt, đặc biệt quan trọng quyết định đến phát triển toàn diện, bền vững của tỉnh; từ đó lãnh đạo, chỉ đạo tạo sự thống nhất đồng bộ cao trong việc phát triển nguồn nhân lực.

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, năng lực xây dựng, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để tổ chức, triển khai thực hiện các chương trình, đề án gắn với phát triển nguồn nhân lực bảo đảm bám sát với tình hình thực tiễn, phù hợp với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Lào Cai; đồng thời, xác định rõ các mục tiêu, lộ trình, tiến độ triển khai thực hiện chi tiết gắn với chức năng, nhiệm vụ trong việc xây dựng và phát triển nguồn nhân lực.

- Đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực. Nội dung, hình thức, phương pháp kiểm tra, đánh giá công chức, viên chức theo hướng phát triển toàn diện về phẩm chất và năng lực thực thi công vụ. Đẩy mạnh phân cấp thực hiện quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp trong việc bố trí, sử dụng lao động gắn với đào tạo, phát triển nguồn nhân lực.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hiểu rõ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực và tích cực tham gia xây dựng, phát triển nguồn nhân lực tại cơ quan.

2. Phát triển nhân lực trong các lĩnh vực, ngành kinh tế

2.1. Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, liêm chính, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân và sự nghiệp đổi mới.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, chuẩn hóa, đồng bộ và nghiêm túc thực hiện các quy chế, quy định, quy trình về công tác cán bộ; bảo đảm tính thống nhất, chặt chẽ giữa các khâu trong tổ chức thực hiện; hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá, giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với giám sát quyền lực, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch.

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch gắn với bố trí, sử dụng cán bộ, công chức bảo đảm tính khả thi và yêu cầu chuẩn hóa cán bộ.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực thi nhiệm vụ, công vụ. Tăng cường bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức và tổ chức thực hiện tốt các quy định về văn hóa công vụ trong các cơ quan hành chính Nhà nước.

2.2. Phát triển nguồn nhân lực số, nhân lực có kỹ năng số

- Đào tạo, chuẩn hóa nguồn nhân lực có kỹ năng số; khai thác, sử dụng các dịch vụ chính quyền số, đô thị thông minh, an toàn thông tin cho 100% cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

- Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng số, kỹ năng làm việc trong môi trường tổ chức số, kỹ năng lãnh đạo số, chiến lược định hướng dịch vụ số, mô hình tổ chức, quản trị bộ máy số, tổng quan công nghệ số...

2.3. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, quản lý và sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao; đặc biệt khâu phát hiện, thu hút và tuyển dụng nhân tài vào các cơ quan hành chính Nhà nước.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp về nghiệp vụ quản lý, lãnh đạo trong bối cảnh hội nhập và cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất, đạo đức tốt; bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; có ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

- Thực hiện hiệu quả Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức, giai đoạn 2021 - 2030; tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc và cống hiến.

2.4. Hoàn thiện cơ chế, chính sách phát triển nguồn nhân lực

- Xây dựng các chính sách “đặc thù” nhằm thu hút đội ngũ cán bộ, công chức chất lượng cao về làm việc tại các Văn phòng (Văn phòng Tỉnh ủy, Văn

phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh và Văn phòng UBND tỉnh) và một số đơn vị sự nghiệp công lập.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực làm việc, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ mới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ: Xác định phát triển nguồn nhân lực là một trong những nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc Chi bộ, đoàn thể được phân công phụ trách triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, hội viên biết, thực hiện.

2. Thường trực Đảng ủy:

- Chủ trì tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ Văn phòng hướng dẫn các Chi bộ, đoàn thể việc học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến thực hiện Nghị quyết 26. Thời gian thực hiện: Trong quý III/2022.

- Tham mưu giúp Đảng ủy Văn phòng triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo mục tiêu Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện theo quy định.

3. Cấp ủy Chi bộ, đoàn thể trực thuộc:

- Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch này bằng hình thức phù hợp với đặc điểm tình hình của Chi bộ, đoàn thể; hoặc thông qua sinh hoạt chi bộ; hội nghị sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể.

- Kết hợp nghiên cứu, học tập, quán triệt tại hội nghị với tự học, tự nghiên cứu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 của Đảng ủy Văn phòng UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối CQ-DN tỉnh (b/c),
- Các đ/c Đảng ủy viên,
- Các Chi bộ, đoàn thể trực thuộc,
- Lưu: VT, ĐU.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

Phan Quốc Nghĩa